



**Публичный отчёт**  
**первичной профсоюзной организации**  
**Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения**  
**«ЦРР – детский сад №14 «Родничок»» за 2025 год**

**1. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников**

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, был разработан и подписан 15.04.2024г. на 2024-2027г.г., который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам детского сада. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. В настоящее время действует Соглашение между Управлением образования и организацией Профсоюз работников образования, Коллективных договоров первичных профсоюзных организаций принятых на – коллективном собрание.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и заведующего приказы и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников детского сада (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

Сегодня все работники детского сада пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Во всех группах, на кухне, прачечной, спортивном зале, музыкальном зале, в медицинском кабинете, логопедическом, татарском, в помещениях для охраны и сторожа, а также для рабочих обслуживающих здание, имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ.

В детском саду оформлены и обновляются стенды «Правила поведения при террористических актах», «Действия при пожаре», «Охрана труда», «Профсоюзная жизнь» . « Проекты профсоюза». Ежегодно работники проходят медицинский осмотр.

Основной формой информационной работы в ДООУ являются профсоюзные собрания, заседания профкома, а также для расширения кругозора о профсоюзной деятельности осуществлена подписка на газеты «Новое слово». Также имеется профсоюзный кабинет, в котором располагается стендовая информация комитета и сайт профсоюзной организации, где периодически выкладывается информация о жизни нашего Профсоюза

**2. Организационная работа**

На сегодняшний день (декабрь 2025 г.) в составе профсоюзной организации числится 44 человек, из них 42 члена профсоюза, (2 работника работают по совместительству), что составляет 100% Из общего числа членов профсоюза 3 чел. являются временно

неработающим, находятся в декретном отпуске. Профсоюзная организация создана с целью повышения социальной защиты работников детского сада, которая живёт заботами и проблемами учреждения, защищает, отстаивает социально-экономические, трудовые права и интересы работников.

Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт профкома работников, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора.

Главным документом, который представляет интересы и защищает работников является Коллективный договор, который заключён и подписан между администрацией детского сада и членами профсоюза на 2024-2027 гг.,

Общее число профсоюзного актива – 11 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора», участие в работе районной профсоюзной организации, областных пленумах.

В рамках коллективного договора осуществляются такие меры социальной поддержки как:

Воспользовались льготами:

«Мамин» день – 15

Материальное вознаграждение к юбилейным датам –2

Работникам имеющим ребёнка инвалида до 18 лет (4 выходных дня) -3

Родители первоклассников -1

Материальная помощь - ( на оздоровление -6 человек., материальное вознаграждение в виде сертификатов на 42 сотрудника)

3 дня дополнительно к отпуску за работу без листов нетрудоспособности -16

Дополнительный отпуск за работу с вредными условиями труда -3

Работники получивших доплату за вредные условия труда - 7

К Юбилейной дате 50 и 55 лет, был вручен памятный подарок -2 человек.

Основной формой информационной работы в МБДОУ являются профсоюзные собрания, заседания профкома, а также для расширения кругозора о профсоюзной деятельности осуществлена подписка на газеты «Новое слово», «Профсоюзный огонек»-территориальная газета. Также имеется профсоюзный уголок, на котором так-же располагается стендовая информация комитета и сайт профсоюзной организации, где периодически выкладывается информация о жизни нашего Профсоюза

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией детского сада, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. С профсоюзным комитетом согласовывались локальные акты, регулирующие трудовые права работников, согласно ТК РФ. Например, график отпусков, положение о премировании, тарификация, оплата труда, графики работы, документы по охране труда и др.

Уполномоченный профсоюзного комитета по ОТ прошел обучение за счет территориальной профсоюзной организации. Уполномоченный по ОТ оформлял предписания руководителю учреждения, по итогам контроля соблюдения требований ОТ и контролировал исполнение предписаний. В учреждении заведены журналы по охране

труда, своевременно проводятся инструктажи с работниками детского сада, отрабатываются правила эвакуации и поведения при ЧС.

Важным аспектом работы профсоюзов является так же защита прав и профессиональных интересов работников.

-Оказание бесплатной юридической помощи по вопросам применения нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, при разрешении индивидуальных трудовых споров и самозащите трудовых прав и социальных гарантий, а также консультирование членов Профсоюза;

-участие в договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;

-информационно-методическая работа по правовым вопросам;

-проведение обучающих семинаров с профсоюзным активом, руководителями и др.

В начале года был составлен и утвержден профсоюзным комитетом план работы на календарный год и смета.

В течение года председатель профкома участвует в комплектовании кадров, в работе наградной комиссии, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, комиссии в проведении специальной оценки условий труда, премировании сотрудников, составлении графиков на отпусков.

Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, оформляются протоколы заседания профкома, производится регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т.д.) Профком проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности детского сада используются:

Интернет ресурсы — сайты, выход в группу профактива, Телеграмм канал, Контакт, МАХ. Профком детского сада проводил работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Одним из основных направлений профкома детского сада является оздоровительная работа сотрудников.

Санаторно -курортное оздоровление получили –1

Компенсация за посещение бассейна получил -1

### **Финансовая работа**

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, постановлению профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета.

По смете на 2025 год было запроектировано 57901 рублей, это доход от поступления членских профсоюзных взносов, остаток на начало года был - 27241 рублей. В течении 2025 года финансовые средства были потрачены:

-материальная помощь( приобретение сертификатов на 42 члена профсоюза, подарки для поощрения профактива)- 41039руб.

- информационно пропагандическая работа -3000 ( приобретение стенда « Проекты Профсоюза» в кабинет )

- культурно – массовые мероприятия 15461руб.

Итого расходов 44000

Остаток средств на конец отчётного периода 25643 рублей.

Все денежные средства использованы целенаправленно.

**Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета**

- У профсоюзного комитета «ЦРР-детского сада №14 «Родничок»» есть над чем работать.

- В дальнейшем профсоюзный комитет ставит такие задачи:

- По сплочению коллектива, с вовлечение новых членов в ППО.

- Продолжить работу по оказанию помощи и поддержки участникам СВО.

- Продолжать работу по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;

- Проявлять настойчивость в защите прав членов профсоюза за здоровье и безопасные условия труда.

- Систематизировать проводить ПРО гимнастика.

- Способствовать сплочению коллектива, способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе;

-Усилить работу среди сотрудников детского сада по направлению санаторно - курортного лечения.

Профсоюз –это Сила!

Председатель ППО \_\_\_\_\_/Токарева И.В./